

Objectifs, financement, déroulement & méthodologie

Objectifs

Processus basé sur l'accompagnement et le conseil, dans lequel la personne est actrice de son projet, le bilan de compétences permet à un individu de faire le point sur ses compétences, aptitudes et motivations et de définir un projet professionnel, de formation ou de validation des acquis et de l'expérience :

- *Faire le point sur vos compétences, analyser vos acquis, vos intérêts et vos motivations*
- *Repérer des potentialités inexploitées*
- *Mieux connaître votre personnalité*
- *Valoriser vos atouts dans des négociations d'emploi, dans des choix de carrière, ou de reconversion, de formation*
- *Définir ou valider un projet professionnel réaliste et réalisable*
- *Définir un plan d'actions prévoyant les différentes étapes de sa mise en œuvre dans le temps*

Cette offre de formation est éligible à

**MON
COMPTE
FORMATION**

moncompteformation.gouv.fr



Modalités de financement

- *Eligible au financement **MON COMPTE FORMATION***
- *Pôle Emploi*
- *Employeur*
- *Financement personnel*

Méthodologie

- Remise d'un programme d'accompagnement détaillé et personnalisé
- Réalisation d'une grille d'analyse de situation
- Entretiens approfondis
- Support de réflexion personnel, remis en début de bilan
- Tests proposés en fonction des profils et des parcours
- Diagnostics de positionnement professionnel.
- Etude de fiches métiers et enquêtes métiers
- Documentation riche sur les référentiels métiers et les parcours pédagogiques
- Mise à disposition d'un espace personnel avec documentations globales et personnalisées
- Remise d'un support de réflexion en début de bilan
- Réalisation d'un 1er bilan à mi-parcours
- Remise d'une synthèse détaillée, strictement confidentielle, retraçant chacune des étapes du bilan de compétences et avec formulation de recommandations pour la mise en œuvre du projet.
- Remise d'un formulaire d'évaluation de l'accompagnement en fin de Bilan
- Suivi post-bilan à 6 mois









Nos consultants se tiennent à votre disposition au 01 61 08 63 90 ou cpedrosa@cbp-socialconsult.fr Pour répondre à toutes vos questions.

Construisez un projet à long terme !

NOS BILANS DE COMPETENCES

Lieux

- 29 rue de Paris / 78550
Houdan
 Espace Prévôté / 6 rue
de la Prévôté HOUDAN
- 5 avenue Pavlov / 78190
Trappes 
- 20 rue des Piquettes /
Immeuble Aksione / 78200
Buchelay
 INNEOS 1401 Av. de la
Grande Halle 78200
Buchelay
- 1 rue Clairefontaine 
78120 Rambouillet
- 64 rue Anatole France 
92300 Levallois Perret
- 115 rue de l'Abbé Groult 
75015 Paris
- 13 rue Lavraindrières 
28100 Dreux

**Réseaux de personnes relais
Expertise d'une Agence RH
Grille d'analyse
et diagnostique**

Déroulement

Toutes les phases du bilan sont menées sous forme d'entretiens personnalisés (*en présentiel ou distanciel selon la formule Bilan retenue – voire brochure et/ou site Internet <https://www.cbp-socialconsult.fr>*)

La **phase préliminaire** a pour objet :

- de confirmer l'engagement du bénéficiaire dans sa démarche
- de définir et d'analyser la nature de ses besoins,
- de l'informer des conditions de déroulement du bilan de compétences, ainsi que des méthodes et techniques mises en œuvre.

La **phase d'investigation** doit permettre à l'intéressé, au regard des perspectives d'évolution envisagées :

- d'identifier les éléments déclencheurs du processus du changement dans lequel il s'inscrit,
- de mieux appréhender ses valeurs, ses intérêts, ses aspirations ainsi que les facteurs déterminants de sa motivation,
- d'évaluer ses connaissances générales et professionnelles, ses savoir-faire et ses aptitudes,
- de repérer les éléments de son expérience transférable aux nouvelles situations professionnelles envisagées,
- de déceler ses ressources et ses potentialités inexploitées.

La **phase de conclusion** a notamment pour objet :

- de récapituler avec l'intéressé les résultats détaillés de la phase d'investigation,
- de recenser les facteurs susceptibles de favoriser la réalisation d'un projet professionnel et, le cas échéant, d'un projet de formation,
- de prévoir les principales étapes de la mise en œuvre de ce projet.

4 offres (voire brochure détaillée)

- Bilan de Compétences Sup' – 2 400 Euros
- Bilan de Compétences Classique – 1 750 Euros
- Blended Bilan – 1 200 Euros
- E-Bilan – 800 Euros

